

بالتعاون مع مختبر البحث: رأس المال البشري والأداء
وفرقة البحث : المسؤولية الاجتماعية وأخلاقيات
الاعمال بالمنظمات الجزائرية

تنظم ملتقى وطني بعنوان:

المسؤولية الاجتماعية والأخلاقية كدعامة لتحقيق
التنمية المستدامة
يوم 26 سبتمبر 2019

الرئيس الشرفي: أ.د. شريط رابح رئيس جامعة الجزائر 3
المشرف العام: د. بني مصطفى عميد كلية العلوم الاقتصادية
والعلوم التجارية وعلوم التسيير
المنسق العام: أ.د. كيسرى مسعود مدير مختبر رأس المال
البشري والأداء
رئيسة الملتقى: د. سكر فاطمة الزهراء رئيسة الفرقة
رئيس اللجنة العلمية: أ.د. علي عبد الله جامعة الجزائر 3
رئيسة اللجنة التنظيمية: د. مغلوي أمينة جامعة الجزائر 3.

إشكالية الملتقى:

تشهد بيئة الأعمال تطورا مستمرا على المستوى
المحلي والدولي إثر تغير دور الدولة، كثرة
المؤسسات، زيادة العاملين وشدة المنافسة بالإضافة إلى
التطور التكنولوجي وتدهور المستوى المعيشي، مما دفع
المؤسسات على اختلاف أنواعها إلى تبني أدوار

اجتماعية هادفة إلى تعزيز وجودها، تطوير أدائها
وتحسين سمعتها اتجاه المجتمع.

فقد تزايد الاهتمام بالجانب الاجتماعي لدى
المؤسسات نتيجة للوعي الثقافي، التعليمي والبيئي، إلى
جانب الضغوط الممارسة من طرف جمعيات حماية
حقوق المستهلك، حيث ظهرت مفاهيم حديثة تساعد على
خلق ديناميكية وسلوك مناسب للمؤسسة لمواجهة
التطورات المتسارعة في الجوانب الاقتصادية،
التكنولوجية والإدارية عبر أنحاء العالم، ومن أبرز هذه
المفاهيم نجد مفهوم المسؤولية الاجتماعية.

لكن مع تزايد المشاكل الناتجة عن النشاطات
الاقتصادية للمؤسسة والتي اعتمدت على معايير أهمها
الربح والكفاءة على حساب المسؤولية الاجتماعية
والأخلاقية، وتزامنا مع كثرة الحديث عن مكافحة الفساد
والسلوك اللاأخلاقي في ميادين الأعمال زاد الاهتمام
بالجوانب السلوكية والأخلاقية، مما دفع بعض
المؤسسات إلى إصدار مدونات أخلاقية بفضلها تم توجيه
سلوكيات وتصرفات العمال بمختلف الفئات
والمجالات. وللوصول إلى التوازن والتكامل المتبادل بين
الأعمال والأخلاقيات بصفة عامة، كان من الضروري
على المؤسسة أن تصيغ طريقة وقواعد جديدة للعمل
تأخذ فيها بعين الاعتبار المسؤوليات الاجتماعية
والالتزامات الأخلاقية، وتحمل المديرين والموظفين
المسؤولية في دعم السلوك الأخلاقي للمؤسسة.

مما لا شك فيه هو أن تطبيق المؤسسات
للمسؤولية الاجتماعية بمفهومها الشامل يعود بالمنفعة
لجميع أصحاب المصالح المشاركة في البيئة الداخلية
والخارجية للعمل، إلا أنه قد يعيق تحقيق تلك المنفعة،
ويكبح إستراتيجية التنمية المستدامة. ف جاء هذا الملتقى
ليبين واقع وأهمية المسؤولية الاجتماعية والأخلاقية
للمؤسسات لتحقيق التنمية المستدامة.

ومن هنا تأتي أهمية هذه الدراسة في مجال المسؤولية
الاجتماعية والتي تلخص كالآتي :

- التعريف بمفهوم المسؤولية الاجتماعية
- وتوعية المؤسسات بأهمية تبني المزيد من
المبادرات الاجتماعية التي تساهم في
تطوير علاقة المؤسسة بالمجتمع وإعادة
النظر في الانشغالات البيئية والاجتماعية .
- التوصل إلى توصيات مفيدة تساهم في حث
إدارات المؤسسات على تبني برامج
المسؤولية الاجتماعية لمراعاة مصالح
الأطراف المشاركة في بيئة العمل الداخلية
والخارجية ومحاولة تطوير علاقتها مع
المجتمع.

وعليه يمكن صياغة هذه الإشكالية بالسؤال التالي :
كيف يساهم تبني المؤسسات المسؤولية الاجتماعية
والأخلاقية في تحقيق التنمية المستدامة؟

أهداف الملتقى:

- أهمية المسؤولية الاجتماعية في التأثير على أهداف
المؤسسات.
- أهمية أخلاقيات الإدارة باعتبارها بعدا فعلا يؤثر
ويتأثر بالقيود والمستجدات الاجتماعية.
- المفاهيم المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية وأخلاقيات
الإدارة لأجل تحقيق الأهداف الاجتماعية والاقتصادية
أمام صعوبات وحتمية التوفيق بين الانشغالات
الاقتصادية والاجتماعية لتأمين البقاء والاستمرارية
بالموازاة مع أبعاد التنمية المستدامة.

محاور الملتنقى:

1. التأصيل النظري لمفهوم المسؤولية الاجتماعية والأخلاقية.
2. نظرة الإسلام للمسؤولية الاجتماعية والأخلاقية.
3. أهمية دمج المسؤولية الاجتماعية في المؤسسات .
4. علاقة المسؤولية الاجتماعية والأخلاقية بالأداء الاقتصادي، الاجتماعي والبيئي (توجه نحو التنمية المستدامة).
5. الإطار القانوني للمسؤولية الاجتماعية في استدامة المؤسسات .
6. المسؤولية الاجتماعية والوظائف الإدارية للمؤسسة (الإنتاج، الموارد البشرية، التسويق...).
7. واقع المسؤولية الاجتماعية في الجزائر.
8. نماذج دولية رائدة في مجال المسؤولية الاجتماعية

الجهات المنظمة:

- جامعة الجزائر3.
- كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير والعلوم التجارية.جامعة الجزائر3
- مخبر رأس المال البشري والأداء

الجهات المدعوة للمشاركة:

1. الأساتذة الباحثون الدائمون.
2. طلبة الدكتوراه.
3. المهتمون بالمجال.

شروط وكيفية المشاركة:

1. أن تكون المداخلة المقدمة أصيلة لم يسبق لها وأن نشرت أو قدمت في الملتقيات والأيام الدراسية العلمية أو نشرت في مجلة علمية.
2. أن تكون المداخلة ضمن أحد محاور الملتنقى.
3. أن تراعي المداخلة المنهج العلمي المتعارف عليه.
4. أن تكون المداخلة باللغة العربية أو الانجليزية أو الفرنسية.
5. أن يقدم ملخص باللغة الانجليزية في حالة ما إذا كانت المداخلة باللغة العربية، وملخص باللغة العربية في حالة ما إذا كانت المداخلة باللغة الأجنبية في حدود 10 أسطر.
6. أن لايزيد عدد الباحثين المشاركين في المداخلة الواحدة عن باحثين اثنين.
7. أن لا يزيد عدد صفحات المداخلة 15 عن صفحة وأن لا يقل عن 10 صفحات.
8. أن تكتب المداخلة بخط simplifiedArabic وبمقاس 14 بالنسبة للغة العربية وبخط times new roman ومقاس 12 بالنسبة للغة الأجنبية.
9. أن يتم التهميش وفقا لطريقة التوثيق الآلي APA وبمقاس 12.
10. أن يتم ترك مسافة 2.5 من الجوانب.

تواريخ مهمة

1. آخر أجل لاستقبال المداخلات 2019/09/05.
2. يتم الرد على المداخلات المقبولة في أجل أقصاه:15سبتمبر2019.

3. ترسل المداخلات عبر البريد الالكتروني التالي:

responsabilite.sociale19@gmail.com

4. سيتم نشر المداخلات المتميزة في كتاب مرقم بتريقيم دولي.

استمارة المشاركة

.....اللقب و الاسم

.....الرتبة العلمية

.....التخصص

.....الهيئة المستخدمة

.....البلد

.....البريد الالكتروني

.....رقم الهاتف

.....رقم محور المداخلة

.....عنوان المداخلة

.....